

Allegato A) alla determina n. 573 del 13.07.2021

Il Responsabile del Servizio Affari Generali Ufficio Vicesegreteria

(dott. Lucillo Boso)

COMUNE DI PREDAZZO
PROSPETTO DEL LEGNAME POSTO IN VENDITA NELLA GARA ____ 07/2021

n. lotto	provenienza	Progetto di taglio	assortimento	pezzi n.	quantità netta presunta/mc	prezzo base	località giacenza
1	Val Deserta	N. Progetto di taglio n. 5/2021 - "Val deserta"	Legname in piedi. Lotto assortimento unico. Il lotto è composto prevalentemente da schianti (Tempesta Vaia) e da alcuni margini e nuclei bostricati		655	€ 20,00	Località Val Deserta, prospiciente al maso Trotter - SS 50
			TOTALE MC.		655,000		

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento comunale sulle modalità di affidamento di lavori e forniture, i contratti di legname fino ad € 50.000,00 verranno stipulati in forma di scrittura privata non autenticata.

Le spese inerenti e conseguenti il contratto, ovvero oneri fiscali (bolli) sono a carico dell'acquirente.

Eventuali spese di rogito sono a carico dell'acquirente

Eventuali spese di misurazione sono a carico dell'acquirente.

Il pagamento dovrà avvenire:

a) per il 30% dell'intero importo della vendita (IVA inclusa, oltre agli oneri fiscali) al momento dell'aggiudicazione;

b) il restante 70%, a saldo, a seguito del ricevimento dei prospetti di misurazione emessi dai Custodi Forestali.

Art. 4
SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è situata presso il Municipio di Predazzo quale punto logistico e la prestazione di lavoro si svolgerà nel territorio del Comune.

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, sempre ch , in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 5
MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura del signor Colusso Alessandro saranno stabilite dal Segretario comunale, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, cos  come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal C.C.P.L. 08.03.2000, dal CCPL 20.10.2003, dall'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali del 20.04.2007.

Art. 6
ORARIO DI LAVORO

L'orario settimanale di lavoro   fissato in 36 ore, articolato su 5 giorni settimanali e viene definito dal Coordinatore della Polizia Municipale nel rispetto della normativa vigente.

Art. 7
PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova ha la durata 30 giorni ed   regolamentato dall'art. art. 37, comma 6, del CCPL del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto il 01.10.2018.

Art. 8
TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Alla stessa viene corrisposto il seguente trattamento economico annuo al lordo delle trattenute di legge:

- | | |
|---|-------------|
| - trattamento iniziale di qualifica |   14.268,00 |
| - indennit  integrativa speciale |   6.371,01 |
| - assegno annuo |   2.424,00 |
| - indennit  di vacanza contrattuale |   161,40 |
| - indennit  di vigilanza per 12 mesi |   1.700,00 |
| - tredicesima mensilit  a norma di legge; | |
| - assegno per il nucleo familiare, per gli aventi diritto, nella misura di legge; | |
- ogni altra competenza accessoria di legge/di contratto.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 9

FERIE

Al dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 47 del CCPL del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto il 01.10.2018, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art. 10

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'Amministrazione comunale provvederà all'iscrizione del dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art. 11

RECESSO

Il recesso può avvenire solamente nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 37, comma 15, del CCPL del personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto il 01.10.2018.

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Predazzo, li _____

Il dipendente

(Colusso Alessandro)

Il Segretario comunale

(dott. Claudio Urthaler)